

ACTA N° 012-2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
<b>LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- NEIVA – BOGOTA.</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AAAA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	09	12	2022	14:59	16:56
<b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA</b>					

AGENDA DEL DÍA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores</li> <li>7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores</li> <li>8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores</li> </ol>



Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

### 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores (**LICENCIA DE MATERNIDAD**)
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores de adjunta inasistencia.

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior N° 10 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.



3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL COMPROMISOS)						
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
1. Publicar en la matriz de Circular 025 de 2022	Profesional SST	20 noviembre 2022 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Publicación de la matriz en plataforma share point	100%	
2. Programar los puntos de iluminación para evaluación desde programa higiene y seguridad	Profesional SST	21 noviembre 2022 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Informe de siguiente y seguridad	0%	
3. Solicitar las horas para intervención riesgo psicosocial en la sedes Meta Y Casanare.	Analista de sedes	25 noviembre 2022 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Correo electrónico	100%	
4. Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial	Líderes de administrativa y de talento humano.	30 noviembre 2022 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Solicitud enviada a proveedores	100%	
<b>VERIFICACION DE COMPROMISOS</b>						
<b>COMPROMISO1.</b> Publicar en la matriz de Circular 025 de 2022 cumplimiento del 100 %						



Correo: Diana Car... Matriz de Requisi... F(G)036 MATRIZ... Decreto 1427 de... Minsalud reglam... SIPE - Búsqueda... Pages - SIPE - Si... www.css.gov.pa

https://miocardio.sharepoint.com/x/r/sites/JERSALUDSAS/\_layouts/15/Doc.aspx?sourcecodoc=%7B73174425-6A13-4F6F-9772-5935A93C170E%7D&file=F(G)036%20MA...

Simedi | Empresa e... Correo: Analista SS... https://www.epssan... JERSALUD S.A.S - In... Nueva EPS S.A Certificado de Apor... sisdescont SafetVA® - Revista... Nueva pestaña Área personal

Excel F(G)036 MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES - Guardado

Archivo Inicio Insertar Dibujo Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Edición Comentarios Ponerse al día Compartir

Arial 9 N General

IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES							
PROCESO	TEMA DE GESTIÓN	NORMA	FECHA DE EXPIRACIÓN	EMITIDA POR	ESTADO	DESCRIPCIÓN	PRIC
Gestión Talento Humano	Incentivar la conformación inclusiva de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo — COPASST	Circular 025 de 2022	13-jun-22	Ministro del Trabajo	Vigente	todos los sectores de la comunidad El anterior con el fin de velar por el bienestar y salud laboral de los trabajadores el Ministerio de Trabajo convoca a todos los actores en mención en la presente Circular, a tener en cuenta la normativa vigente en cuanto a la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), y establecer los mecanismos que permitan una participación de TODOS los trabajadores y garantizar el derecho de elegir y ser elegidos como representantes de los trabajadores ante el COPASST, que respondan a un proceso democrático con transparencia, libertad e inclusivo, esto quiere decir que se deben tener en cuenta también trabajadores pertenecientes a grupos étnicos, sin distinción de raza, religión o nacionalidad.	CII
Gestión Talento Humano	Mediante Decreto 1427 de 2022, el ministerio reglamenta las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y dicta instrucciones para la creación del SIPE.	Decreto 1427 de 2022	5 de agosto de 2022	Ministro del Trabajo	Vigente	el cual marca un hito en el trámite de las prestaciones económicas en el sistema, ya que integra y actualiza las disposiciones existentes a las necesidades sectoriales en cuanto al reconocimiento y pago de incapacidades de origen común y licencias de maternidad y paternidad.	DE

**COMPROMISO 2.** Programar los puntos de iluminación para evaluación desde programa higiene y seguridad cumplimiento del 0 %  
La gestora de la ARL se encuentra en periodo de vacaciones, por tanto, no se ha programado la actividad de higiene ocupacional

**COMPROMISO 3.** Solicitar las horas para intervención riesgo psicosocial en la sedes Meta Y Casanare .cumplimiento del 100 %

---

JERSALUD SAS ORDEN 219.1 Y 219.2 HORAS EN TOTAL 12

De: Xiomara Rodríguez Peña <xiomara.rodriguez@zonamedicaips.com>  
Enviado: jueves, 17 de noviembre de 2022 11:20  
Para: asistente.yopal@jersalud.com <asistente.yopal@jersalud.com>  
Cc: Johanna Valbuena <johanna.valbuena@zonamedicaips.com>; Maria Fernanda Esparza <asistente.bienestar@zonamedicaips.com>; Sandy Martínez <coordinacionpositiva@zonamedicaips.com>  
Asunto: RE: JERSALUD SAS ORDEN 219.1 Y 219.2 HORAS EN TOTAL 12

Buen día Patricia

De acuerdo a nuestra conversación, me permito confirmar lo siguiente:

Temas:

1. Acoso Laboral - 2 sesiones - 2 horas
2. Qué hacer cuando llega una queja por acoso - 1 sesión de 1 hora
3. Como ser un buen líder - 1 sesión de 1 hora

Disponibilidad únicamente en las siguientes fechas y horarios:

13 de dic entre 8am y 10am  
16 dic entre 2pm y 5pm

ACTIVIDAD	UNIDAD	CANTIDAD	Observaciones	ORDEN	EJECUTANTE	TELÉFONO CONTACTO EMPRESA	NUMERO DE FUNCIONARIO
Psic. COPASST/2021, talleres de formación al Programa Psicosocial	HORAS	4	CASANARE	MH ARLV 219.1	ZONA MEDICA	330514307	PATRICIA BONDHOUEZ

JERSALUD SAS ORDEN 219.1 Y 219.2 HORAS EN TOTAL 12

De: Maria Fernanda Esparza <asistente.bienestar@zonamedicaips.com>  
Enviado: jueves, 17 de noviembre de 2022 9:29  
Para: Xiomara Rodríguez Peña <xiomara.rodriguez@zonamedicaips.com>; Sandy Martínez <coordinacionpositiva@zonamedicaips.com>  
Cc: Johanna Valbuena <johanna.valbuena@zonamedicaips.com>  
Asunto: RV: JERSALUD SAS ORDEN 219.1 Y 219.2 HORAS EN TOTAL 12

Buen día Sandy, porfa asignar actividad a la profesional Xiomara, Xiomy porfa tu ayuda con la coordinación de lo solicitado.

Gracias por tu apoyo quedamos atentos 😊

MARIA FERNANDA ESPARZA CONSUEGRA  
Área Riesgo Psicosocial  
Celular: 317- 6595199  
[www.zonamedicaips.com](http://www.zonamedicaips.com)

1466600842645\_Zona medica-logo-160.png



**COMPROMISO 4.** Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial 100 %



INICIO      INDIVIDUAL      SERVICIOS      CLIENTES      BLOG      CONTACTO

**4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI



¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDENCIA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 31 diciembre 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 1 al 31 diciembre 2022
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 31 diciembre 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede.



							1 al 31 diciembre 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 31 diciembre 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 1 al 31 diciembre 2022
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 1 al 31 diciembre 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 1 al 31 diciembre 2022 e



9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 1 al 31 diciembre 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 1 al 31 diciembre 2022
<b>TOTAL</b>					<b>1000</b>	<b>100%</b>	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

**1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

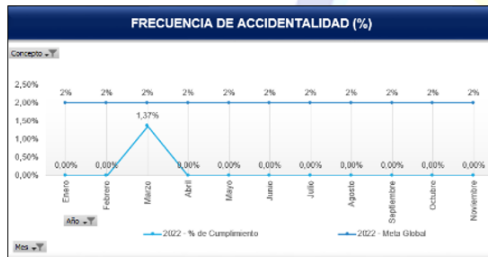
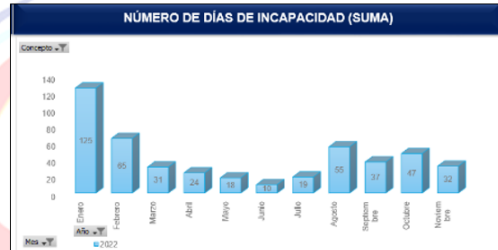
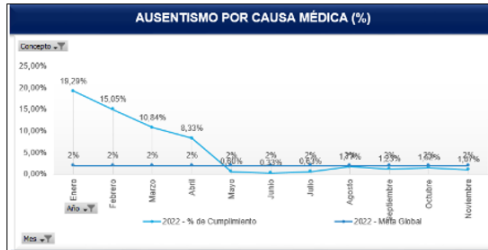
La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA hace la presentación de indicadores:

**SEDE VILLAVICENCIO**





INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO  
NOVIEMBRE 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 VILLAVICENCIO: 1.07% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 32%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.



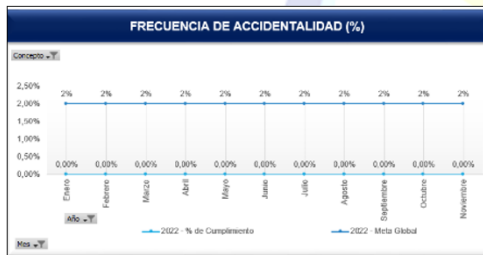
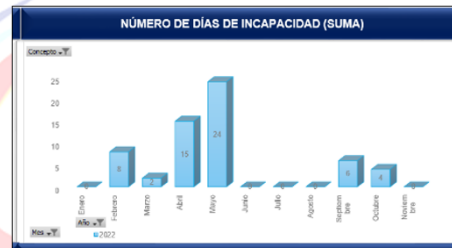
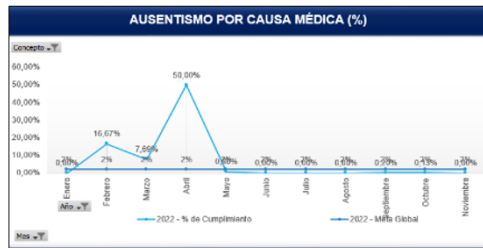
Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE ACACIAS



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS  
NOVIEMBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 ACACIAS: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha de 78 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 ACACIAS: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS NOVIEMBRE 2022: 0 % Sobresaliente <2%

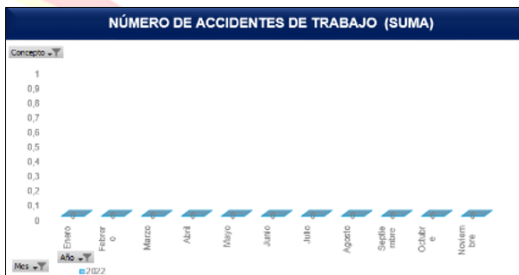
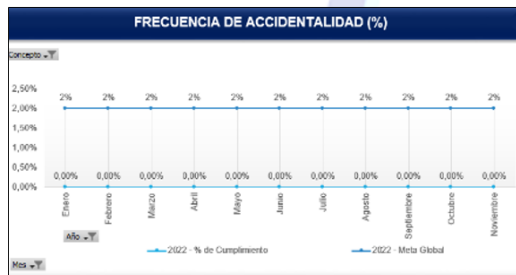
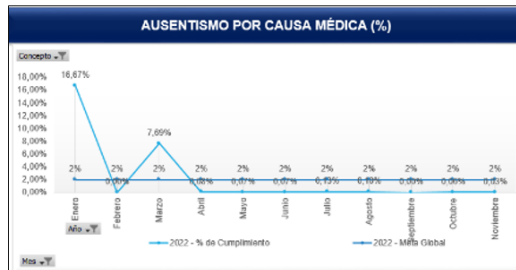


Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS NOVIEMBRE 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA  
NOVIEMBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GRANADA: 0.03 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GRANADA: 4%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



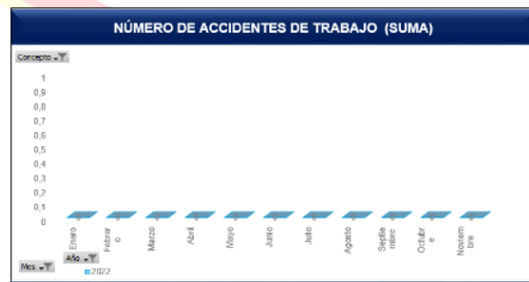
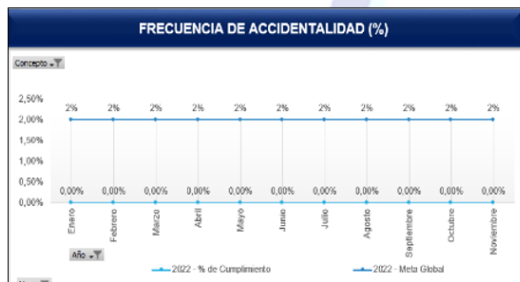
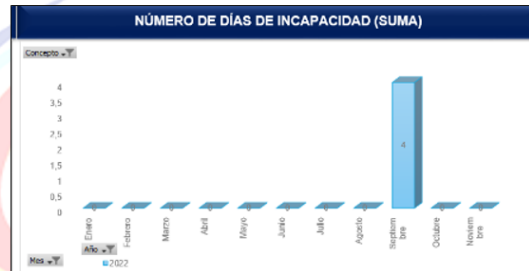
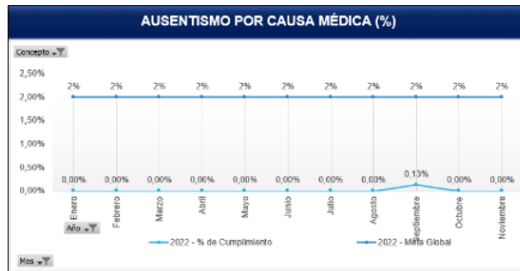
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ  
NOVIEMBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%





Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

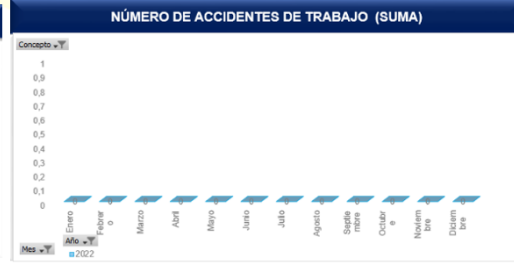
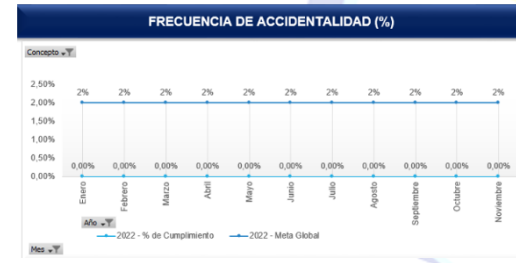
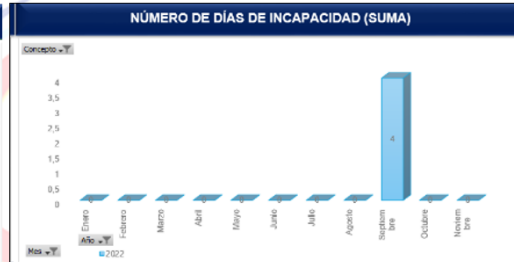
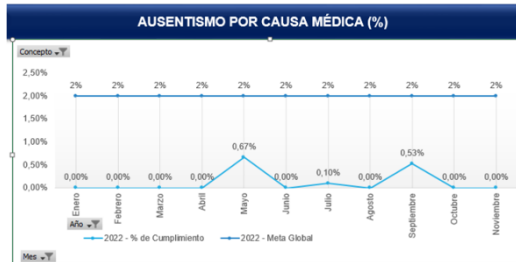
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO GAITÁN



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITAN  
NOVIEMBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0% <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

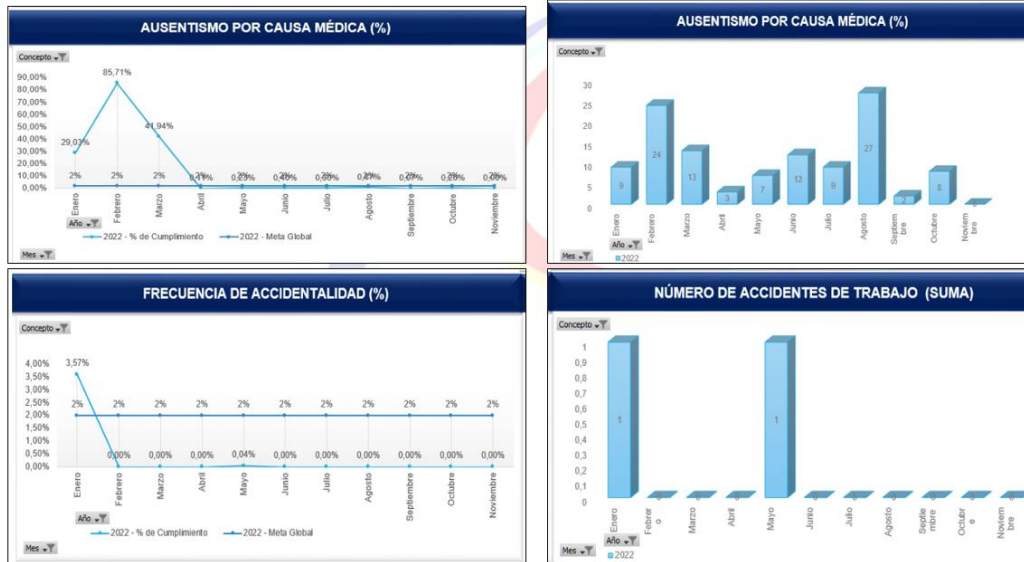
Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE YOPAL

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL  
NOVIEMBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 YOPAL: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 YOPAL: 4 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 YOPAL: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

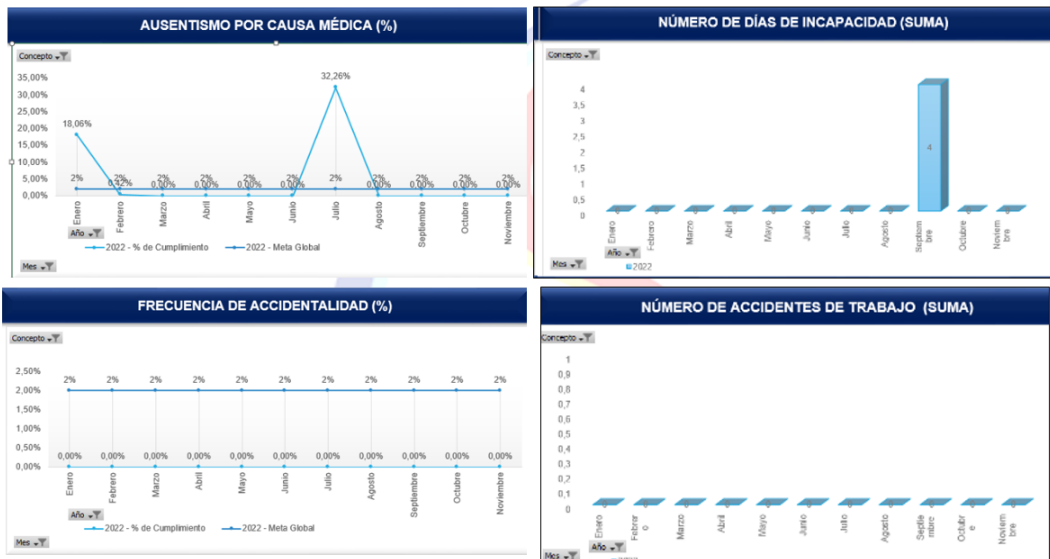
**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 YOPAL: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 3%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE VILLANUEVA

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLANUEVA  
NOVIEMBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 32%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes NOVIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 4%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

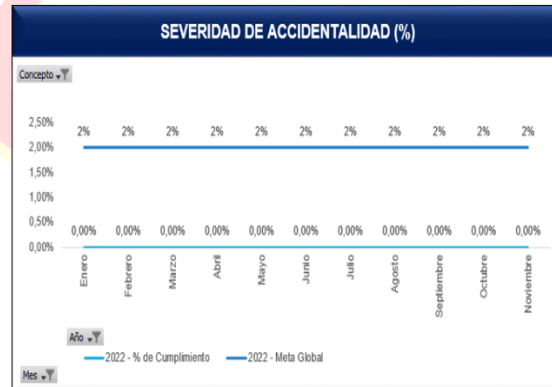
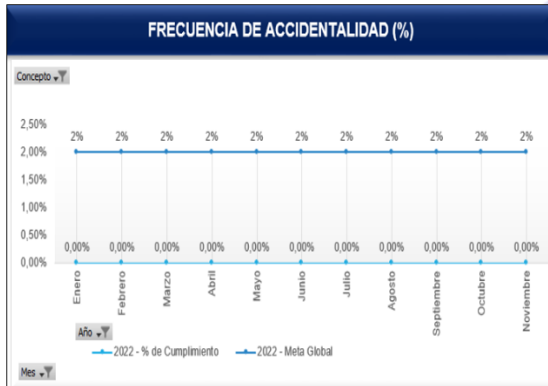
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA



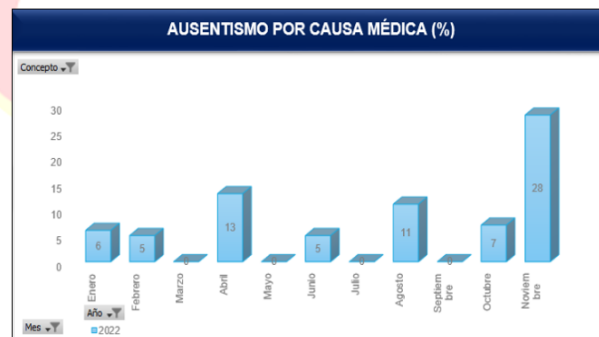
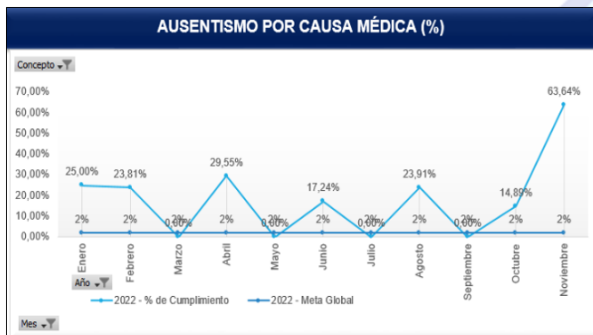


**INDICADORES ACCIDENTALIDAD**



Fuente: Tablero de Indicadores de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

**INDICADORES AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA**



Fuente: Tablero de Indicadores de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 63.64% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de NOVIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 27.5 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 0%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

ÁREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTÁ



SUCURSAL BOGOTA NOVIEMBRE



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2022 AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</b></p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</b></p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0.83%</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	<p>Brecha mes de NOVIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA:0</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Estrategias implementadas	<p>Seguimiento incapacidades.</p>
Motivos de la desviación	<p>Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.</p>

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %</p>
Estrategias implementadas	<p>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</p>

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p>

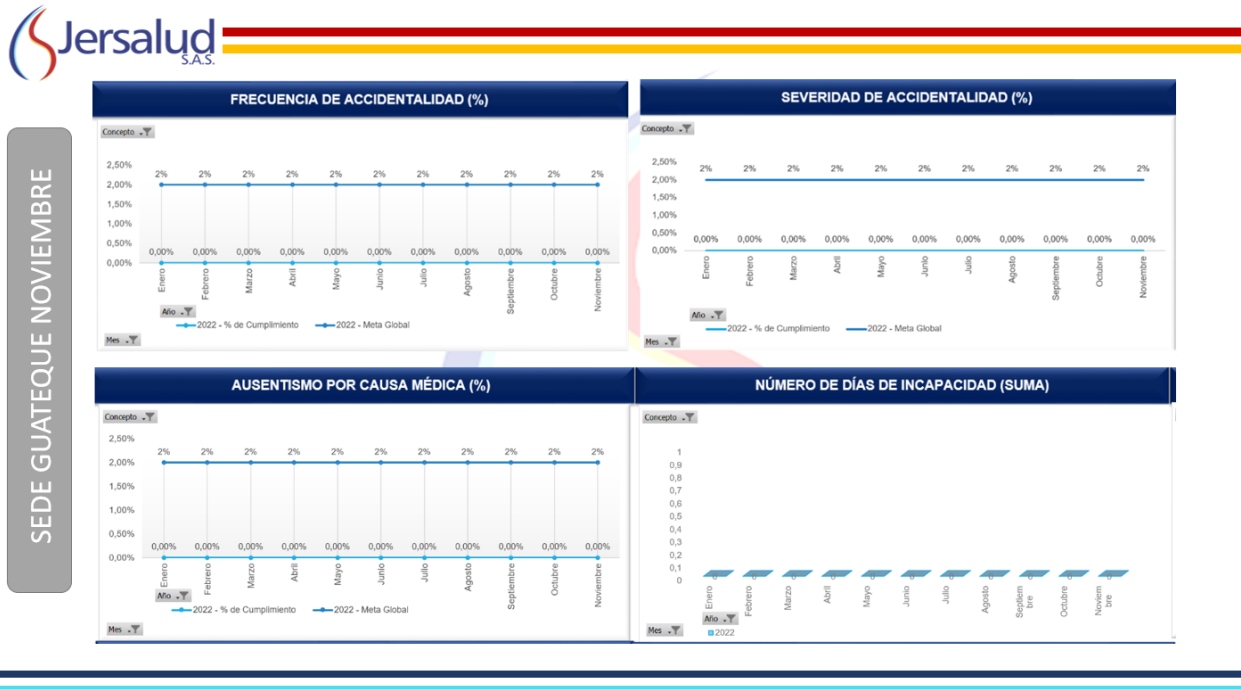


	<b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</b>

**ANÁLISIS DE INDICADORES DE BOYACA**

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de NOVIEMBRE 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.

**SEDE GUATEQUE**



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GUATEQUE: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GUATEQUE: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de NOVIEMBRE 2021 GUATEQUE:0%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 GUATEQUE: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE MONQUIRÁ





SEDE MONQUIRA NOVIEMBRE



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 MONQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 MONQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de NOVIEMBRE 2021 MONIQUIRA :0%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.

SEDE GARAGOA



SEDE GARAGOA NOVIEMBRE



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

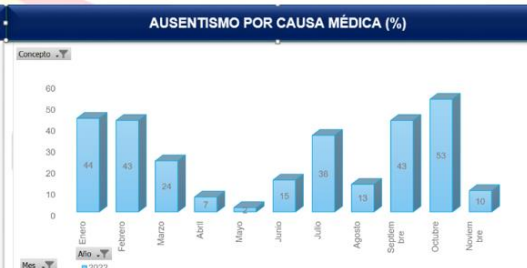
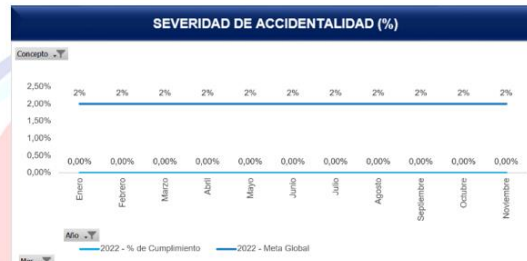


Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2022 GARAGOA: 0%</b> <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	Brecha mes de <b>NOVIEMBRE 2022 GARAGOA: 4.90%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2021 GARAGOA: 0%</b>
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE TUNJA



SEDE TUNJA NOVIEMBRE



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 TUNJA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 TUNJA:0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

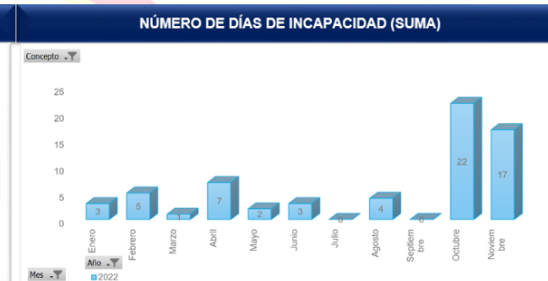
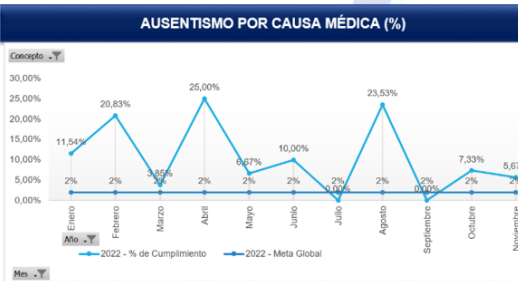
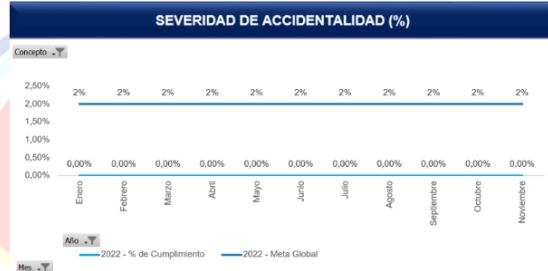
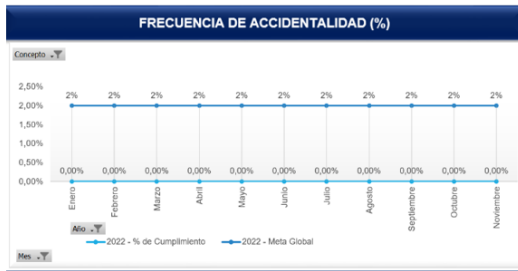
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Acceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 TUNJA: 3.33% Acceptable 2% a 4%
Brecha con la meta	Brecha: 4.90 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 TUNJA: 52,56 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE SOGAMOSO





SEDE SOGAMOSO NOVIEMBRE



### FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de <b>NOVIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0 %</b> <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 %</b>
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

### SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”





Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

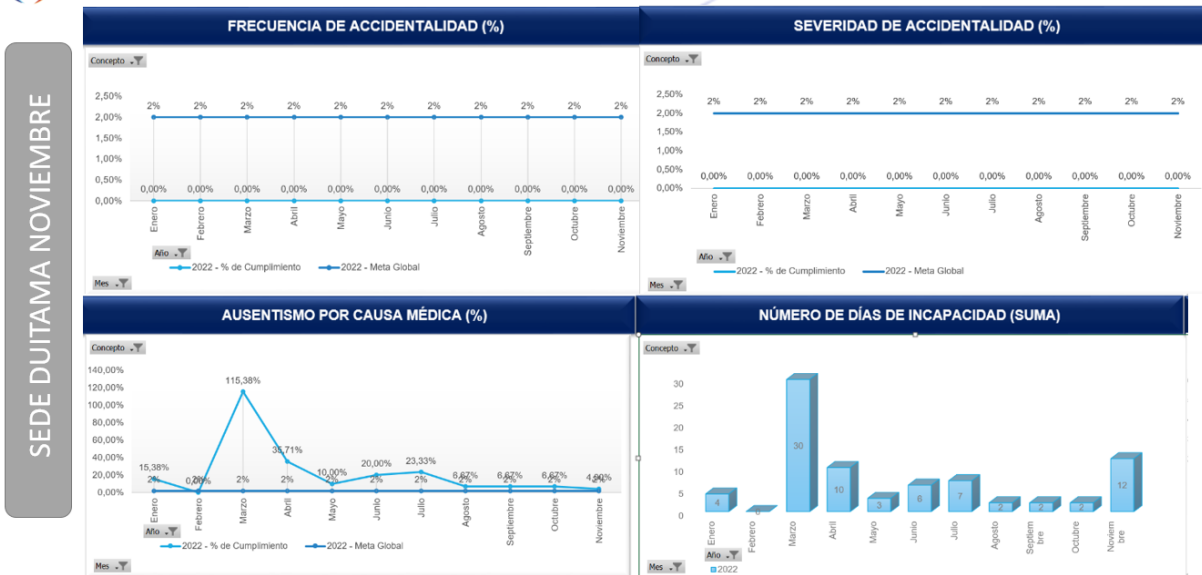
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 5.67% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 2.90



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 83,33%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE DUITAMA



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 DUITAMA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Acceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2022 DUITAMA: 4%</b> <b>Acceptable 2% a 4%</b>
Brecha con la meta	Brecha mes de <b>NOVIEMBRE 2022 DUITAMA :8.34%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2021 DUITAMA: 12,50%</b>
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE CHIQUINQUIRÁ



SEDE CHIQUINQUIRA NOVIEMBRE



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de NOVIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

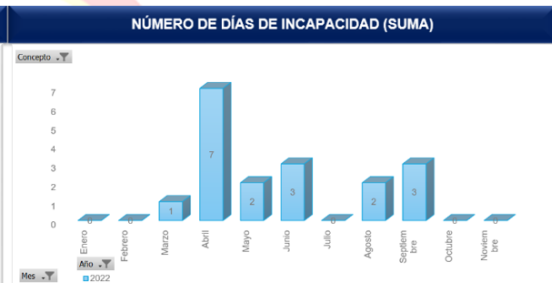
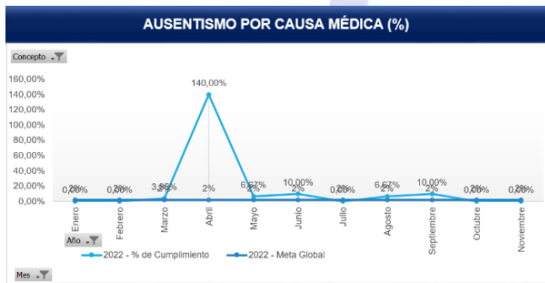
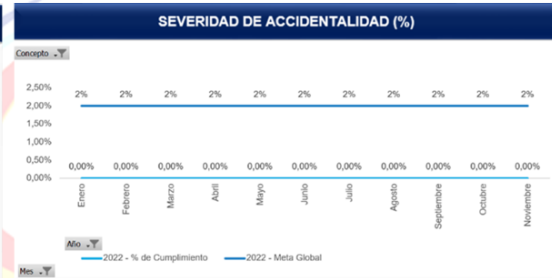
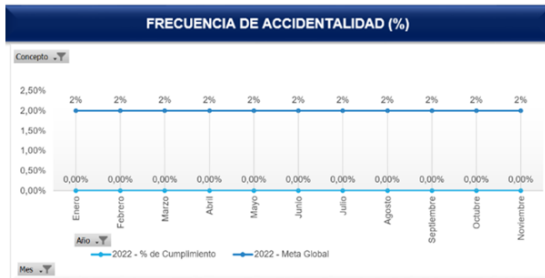
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 3.33% Aceptable 2% a 4%
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE SOATÁ



SEDE SOATA NOVIEMBRE



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de <b>NOVIEMBRE 2022 SOATA: 0%</b></p> <p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador <b>NOVIEMBRE 2021 SOATA :0 %</b></p>
Estrategias implementadas	<p>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</p>

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 SOATA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2022 SOATA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales





Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador NOVIEMBRE 2021 SOATA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**CONCLUSIONES**

En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

**3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE**

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.



**SEDE VILLAVICENCIO**



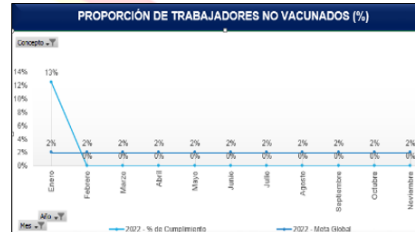
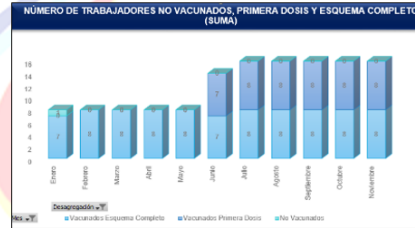
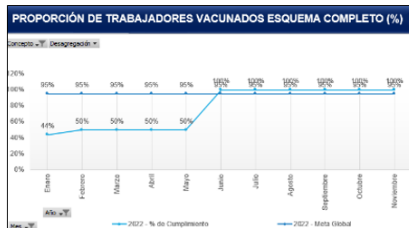
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLAVICENCIO: 100%



	<p>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE :0 %                  Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE ACACIAS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100%</p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0%</p> <p>Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA

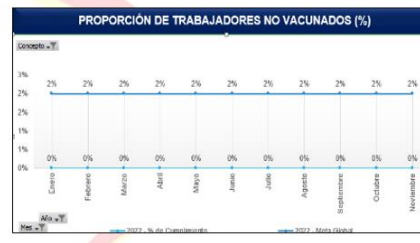


Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Disponibilidad de vacunas en el municipio.



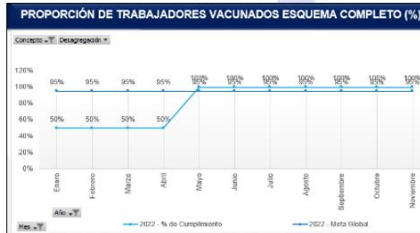
SEDE GRANADA



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



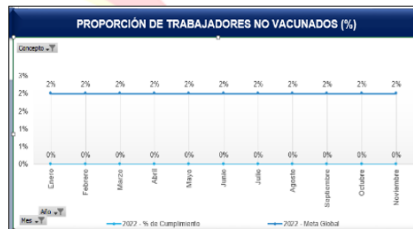
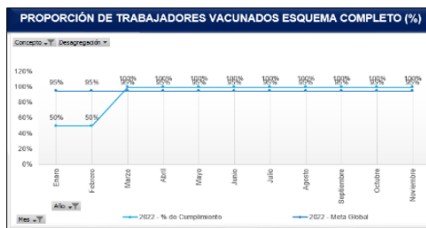
SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO  
 GAITÁN

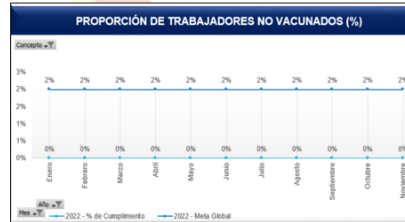
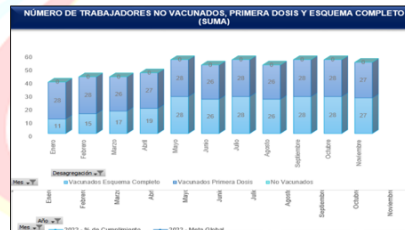
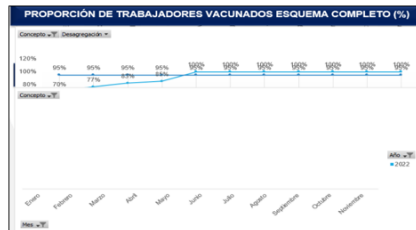


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITAN: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





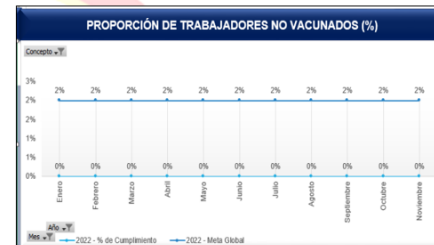
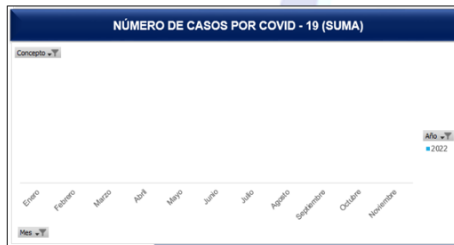
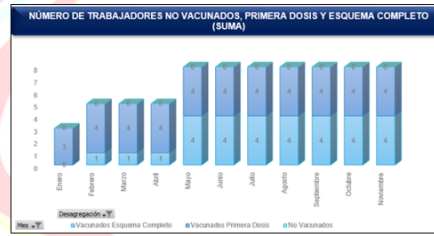
SEDE YOPAL-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE VILLANUEVA-  
CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLANUEVA: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

ANÁLISIS DE CASOS BOGOTÁ

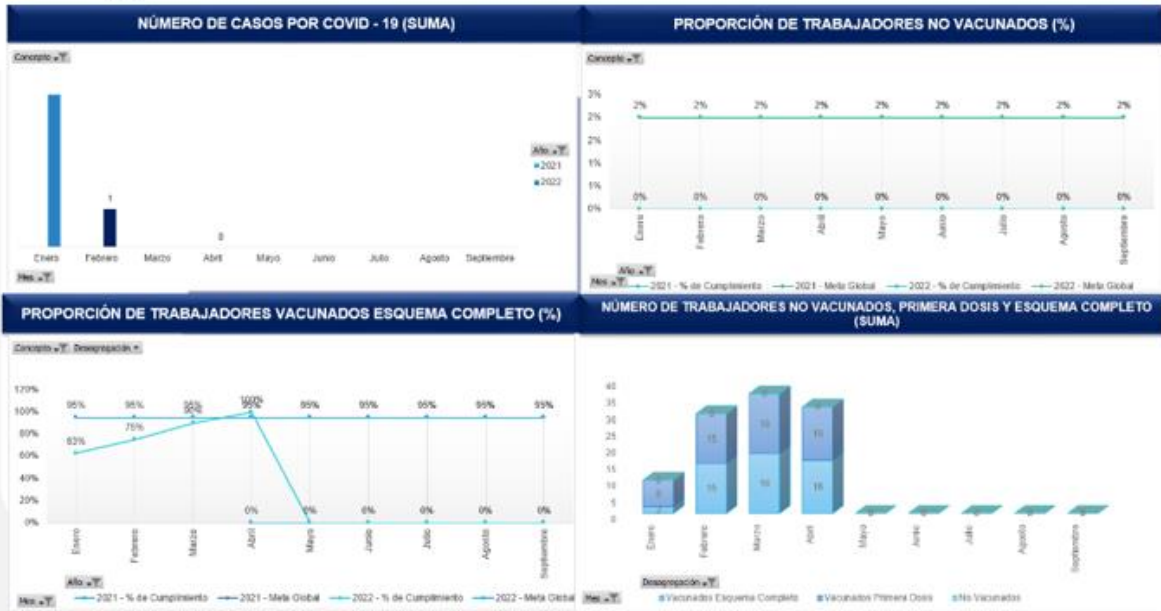


“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”





IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA 2022

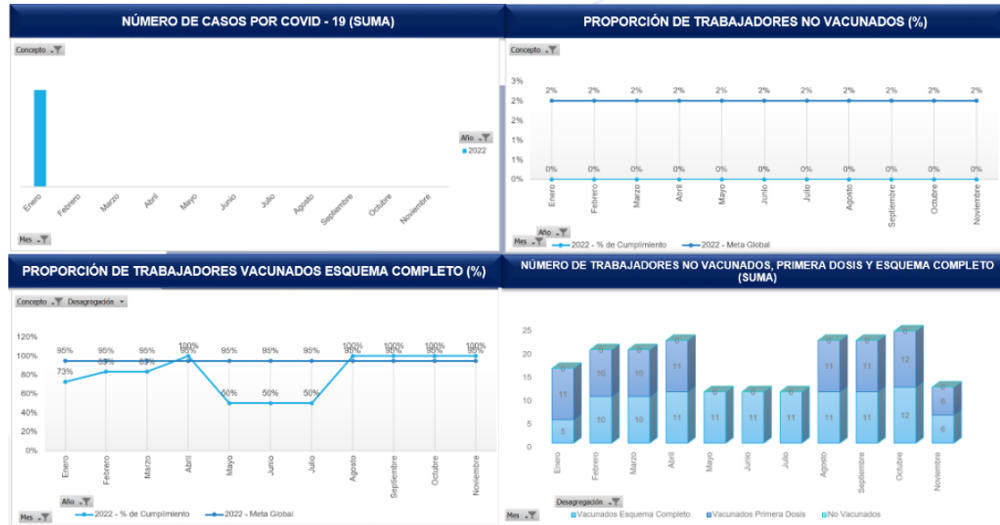


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE CHIQUINQUIRA NOVIEMBRE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 CHIQUINQUIRA: 100% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE GARAGOA NOVIEMBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GARAGOA: 100%</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0%</b> <b>Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



SEDE GUATEQUE NOVIEMBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE: 100%</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0%</b> <b>Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE : 0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



SEDE MONIQUIRÁ NOVIEMBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 MONIQUIRÁ: 100%</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0%</b> <b>Proporción de no vacunado mes de NOVIEMBRE :0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO BOYACÁ NOVIEMBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACÁ: 100 %</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0%</b> <b>Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE SOATÁ NOVIEMBRE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOATÁ: 100 % Proporción de vacunación primera dosis COVID – 19: 6% Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



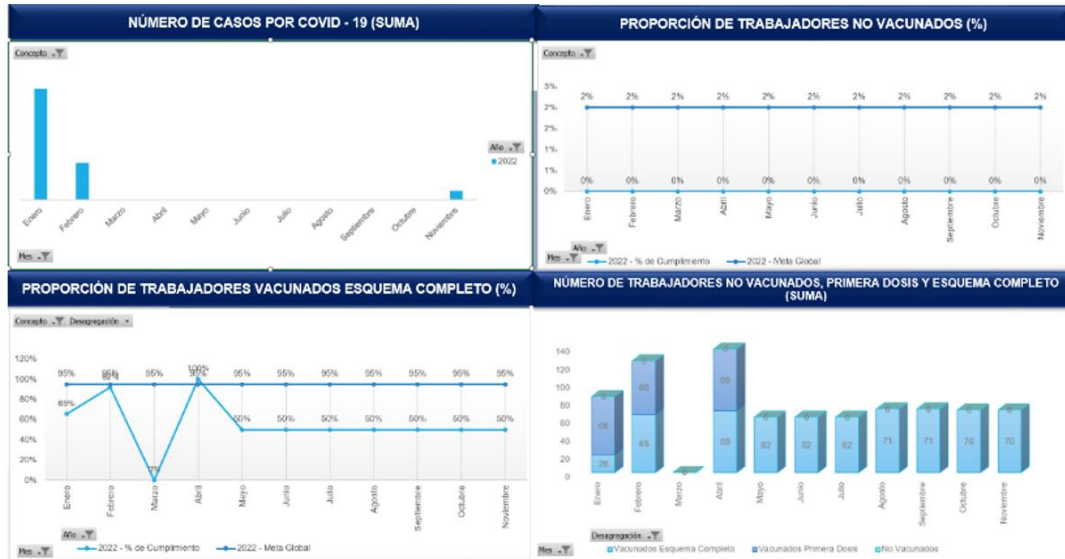
SEDE SOGAMOSO NOVIEMBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOGAMOSO: <b>100 %</b></p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: <b>0%</b></p> <p>Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :<b>0 %</b></p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



SEDE TUNJA NOVIEMBRE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 TUNJA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunado mes de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

UCI NEIVA

Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 NOVIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de NOVIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.





Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

**3. Normograma corte 31 NOVIEMBRE del 2022:** la profesional SST presenta las ultima norma en materia de seguridad y salud en el trabajo que tiene aplicabilidad para todas las sedes dando lectura al mismo se debe adición en la matriz de requisitos legales, se revisó con las áreas de nómina de las sedes para su aplicación .



## NORMOGRAMA



**Impacto en PILA con la nueva Resolución 2012 de 2022**

El Ministerio de Salud y Protección Social emitió la Resolución 2012 de 2022 el pasado 29 de octubre de 2022 que traerá cambios importantes en PILA. Con esta resolución se busca garantizar el cumplimiento de la obligación del pago integral y oportuno de la PILA y controlar la evasión de los aportes.

Aquí te contamos lo más significativo de la resolución, cómo tu empresa debe prepararse para estos cambios y cuándo entrará en vigor.

**Impacta a:** Todas las planillas de periodo de cotización noviembre de 2022 en adelante.  
**Vigencia:** A partir del 1 de diciembre de 2022

**¿En qué consiste el cambio?**

Es el cambio de mayor impacto que trae la resolución para la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes PILA, dado que afecta a todos los aportantes, afiliados, ARL y operadores de información. Se modifica la estructura de la planilla con la adición de un nuevo campo en la PILA, en el que deberá reportar el código de la actividad económica para el Sistema General de Riesgos Laborales para cada cotizante que esté realizando aportes a riesgos laborales. Este código es asignado por la ARL y deberá coincidir con la tabla de clasificación de actividades económicas para el Sistema General de Riesgos Laborales definidas en el Decreto 768 de 2022.

**1464301 Comercio al por mayor de calzados de cualquier material y para todo uso y partes para calzados.**

Campo clase de riesgo (Código)	Campo actividad económica (Código CIEC)	Campo de subactividad económica (Código de Decreto 768 2022)
1	4 6 4 3	0 1

**Adiciona el campo "Actividad económica para el Sistema General de Riesgos Laborales" en el registro tipo 2 del archivo tipo 2, en el archivo de salida para ARL y en el anexo 5**

Este nuevo campo será obligatorio para todos los cotizantes que aportan a Riesgos Laborales y es responsabilidad del aportante suministrar la información correctamente en la planilla.



Quando una actividad económica no se encuentre en la tabla contenida en el anexo del Decreto en mención, la empresa y la Administradora de Riesgos Laborales -ARL- efectuarán la clasificación de acuerdo con la actividad más afín en la tabla.

Ver Decreto 768 en [www.derechos.org/colombia/normas/colombia-decreto-768-2022](http://www.derechos.org/colombia/normas/colombia-decreto-768-2022)

Este campo debe diligenciarse para el periodo de cotización noviembre de 2022 en adelante. Para periodos anteriores o que no aportan a ARL, se debe completar el nuevo campo con 7 ceros.

**4. Seguimiento de las actividades del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo,**

la profesional presenta las actividades para el mes de diciembre del 2022, se debe hacer la autoevaluación se programará para el día 28 diciembre 2022.



ESTANDARES MINIMOS DEL SG - SST

Conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes



Condiciones básicas de capacidad técnica administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensable para el funcionamiento y desarrollo del SG-SST.

CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS



UPAS: Unidades de Producción Agropecuaria

Criterio	Valoración	Acción
Menor a 60%	Critico	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plan de mejoramiento inmediato disponible para el Ministerio de trabajo.</li> <li>✓ Enviar reporte máximo a los 3 meses después de la autoevaluación a la ARL</li> <li>✓ Seguimiento anual y plan de visita del Ministerio de Trabajo.</li> </ul>
60 a 85%	Moderadamente Aceptable	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plan de mejoramiento disponible Ministerio de trabajo.</li> <li>✓ Enviar reporte máximo a los 6 meses después de la autoevaluación a la ARL</li> <li>✓ Plan de visita del Ministerio de Trabajo.</li> </ul>
Mayor al 85%	Aceptable	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio de Trabajo.</li> <li>✓ Incluir en el plan anual de trabajo las mejoras detectadas.</li> </ul>

ACREDITACION EN EXCELENCIA EN SST



- 01** Dos o más planes anuales del SG-SST, con cumplimiento del 100% en los Estándares Mínimos de SST.
- 02** Programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en SST, con más de dos (2) años de funcionamiento e implementación.
- 03** Presentar bajos indicadores de frecuencia, severidad y mortalidad de los accidentes de trabajo, de prevalencia e incidencia respecto de las enfermedades laborales y de ausentismo laboral por causa médica conforme se establecen en la presente Resolución, comparados con dos (2) años anteriores a la presentación de la solicitud del certificado de acreditación.

5. Aplicación de la encuesta de clima laboral año 2022

La profesional informa que el mes de diciembre se iniciara la aplicación del clima organizacional para la totalidad de las sedes de META – CASANARE – NEIVA Y BOYACA , se enviara la pieza comunicativa .

**TU CLARIDAD Renueva NUESTRO CLIMA LABORAL 2022**

Responde con toda honestidad la encuesta y haz de tu lugar de trabajo el ambiente que mas te motiva.

Del 12 al 23 de diciembre esta habilitado el link de preguntas para medir el clima laboral. Para acceder debes seguir la siguiente ruta:

<https://miocardio.sharepoint.com/sites/JERSALUDSAS/SitePages/Bienestar.aspx>

Encuesta de Clima Organizacional

Meta | Casanare | Neiva | Boyaca

Haz clic en la sede donde laboras.

¡tu trabajo un lugar amigable!



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



**5. PROPOSICIONES Y VARIOS**

La profesional SST informa que las sedes deben tener en cuenta el presupuesto del año 2023 para área de seguridad y salud en el trabajo

**Contratos con terceros:** Persona Jurídica - crédito a 90 días - población y distribución geográfica para todas las empresas.

- SG- SST (Dotación - EPP - red contra incendios - exámenes ocupacionales - Dosimetría)
- Servicios generales
- Metrología, calificaciones y verificaciones (Equipo biomédico e industrial)
- Mantenimiento y reparaciones (infraestructura, Muebles, equipo biomédico e industrial)
- Compra de combustible
- Arriendos de inmuebles
- Arriendo de impresoras
- Servicios públicos (Energía - agua - gas - internet)
- Servicio de vigilancia
- Servicio de lavandería
- Servicio de transporte y acarreos
- Pólizas
- Gestión ambiental (auditoria, fumigaciones - gestión de residuos)
- Gestión de archivo
- TIC: Licenciamiento - compra de equipos de cómputo e insumos.
- Asesoría Jurídica

**5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Agendar con las analistas SST la autoevaluación SST	Profesional SST	28 diciembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Agendamiento	
Remitir la pieza comunicativa para actividad de medición de clima laboral	Profesional SST	10 diciembre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Pieza comunicativa	
Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial	Líderes de administrativa y de talento humano.	10 diciembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Cotización	



Elaborar en conjunto con líderes de talento humano el presupuesto SST	Líderes de administrativa y de talento humano y analistas SST	30 diciembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S	presupuesto	
---	---	-------------------	--------------------	-------------	--

6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
AUTOEVALUACION SST	SST	ENERO 2023

PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

**Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.**



SESION ORDINARIA COPASST - META - CASANARE- NEIV... Chat Archivos Datos Asistente para progra... **Asistencia** Whiteboard Grabaciones y transcri... Salas para sesión de s... PYR +

viernes, 9 de diciembre de 2022 14:59:58

**Resumen**










9 Participantes que asistieron

14:59 - 16:56 Hora de inicio y finalización

1h 56m 30s Duración de la reunión

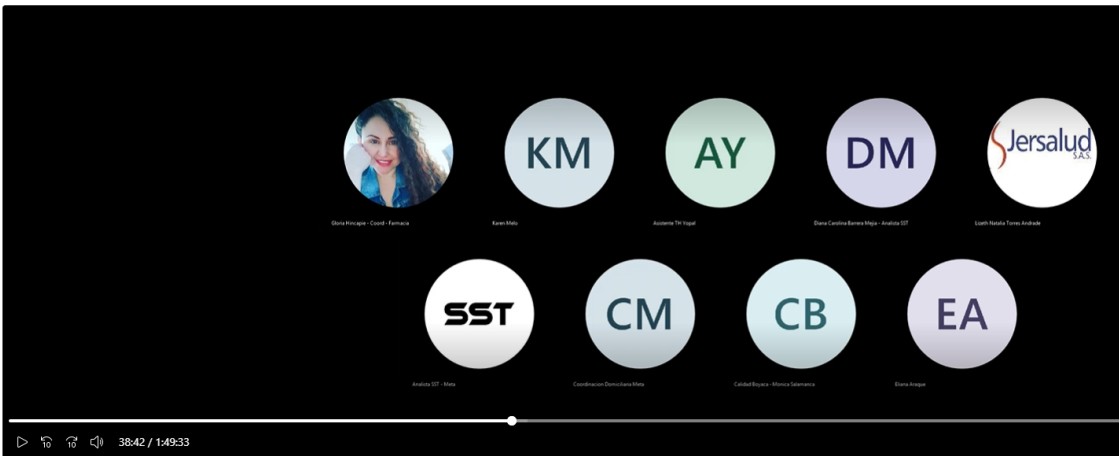
1h 3m 14s Tiempo medio de asistencia

**Participantes**

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
 Lizeth Natalia Torres Andrade Coord.AdministrativaNeiva@jersalud.com	15:00	15:57	57m 33s	Moderador
 Karen Melo Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	15:00	16:56	1h 56m 6s	Moderador
 Gloria Hincapié - Coord - Farmacia Coord.FarmaciaBoyaca@jersalud.com	15:00	16:10	1h 9m 38s	Moderador
 Diana Carolina Barrera Mejía - Analista SST analistasst.bovaca@jersalud.com	15:00	15:57	57m 1s	Organizador
 Coordinacion Domiciliaria Meta Coord.Domiciliaria.Meta@jersalud.com	15:00	15:57	56m 52s	Moderador
 Analista SST - Meta AnalistaSST.Meta@jersalud.com	15:01	15:57	55m 53s	Moderador
 Calidad Boyaca - Monica Salamanca Coord.CalidadBoyaca@jersalud.com	15:02	15:57	50m 33s	Moderador
 Eliana Araque Coord.AdministrativaBoyaca@jersalud.co...	15:04	15:59	54m 30s	Moderador
 Asistente TH Yopal AsistenteTH.Yopal@jersalud.com	15:06	15:57	51m 3s	Moderador

Stream SESION ORDINARIA COPASST - META - CASA...

+ Nuevo Mover a Copiar a



38:42 / 1:49:33

SESION ORDINARIA COPASST - META - CASANARE- NEIVA - BOYACA Y BOGOTA



**"Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario"**

